



VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE

Prato, 14 giugno 2012

Presso la sede di SORI spa, sono presenti i signori:

Sarto Mirka CGIL Funzione Pubblica
Mazzoni Alessandro CISL Fit
Cupaiolo Sonia CISL Fit

Per Sori spa sono presenti il presidente del Cda dott. Giovanni Luchetti e i consiglieri dott. Garofalo e dott. Sguanci.

Il presidente del Cda illustra la proposta in riferimento alla situazione dei part-time: aumento temporaneo su base volontaria dell'orario per i dipendenti con orario pari ad ore 20-21 fino a 25 ore a partire dal 1/7/2012 fino al 31/12/2012;

Le trasformazioni che vengono effettuate sono del tutto funzionali alle esigenze operative dell'azienda e sono da considerare in prospettiva del tutto strutturali; vengono predisposte in via transitoria in quanto l'attuale quadro normativo di riferimento non permette di effettuare trasformazioni definitive; inoltre l'attuale incertezza in merito ai rapporti economici con i comuni soci derivanti dall'applicazione delle nuove entrate (in primo luogo l'IMU), non permette all'azienda di prendere impegni eccessivamente vincolanti in questa fase dell'anno.

Il presidente illustra le proposte in merito ad alcune tipologie di permessi

FESTIVITA' NON GODUTE

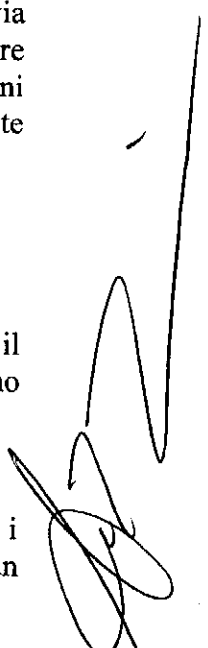
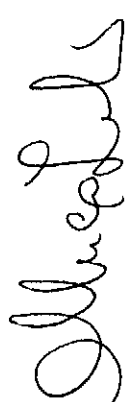
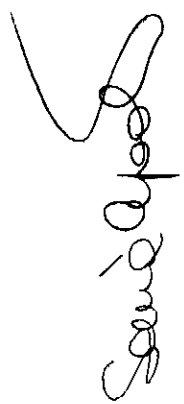
E' data facoltà al dipendente di chiedere la conversione dei giorni di festività che cadono il sabato o la domenica in giorni di ferie; la giornata di ferie dovrà essere goduta in un giorno avente l'orario più corto del turno del dipendente e dovrà essere goduta entro l'anno.

PERMESSI VISITE MEDICHE ART. 37 CCNL

Breve permesso non retribuito, al massimo di 2 ore mensili, per visite mediche **specialistiche**; i permessi non sono cumulabili nella stessa giornata con altri permessi di tipo diverso; un permesso retribuito annuo pari ad un massimo di due ore per dipendente.

PERMESSI PER INSERIMENTI SCOLASTICI

Inserimento scuola materna e asili nido; una volta per figlio massimo 4 ore non retribuite per un massimo di tre giorni anche non consecutivi, con compensazione entro due mesi dalla fruizione; i permessi non sono cumulabili nella stessa giornata con altri permessi di tipo diverso.

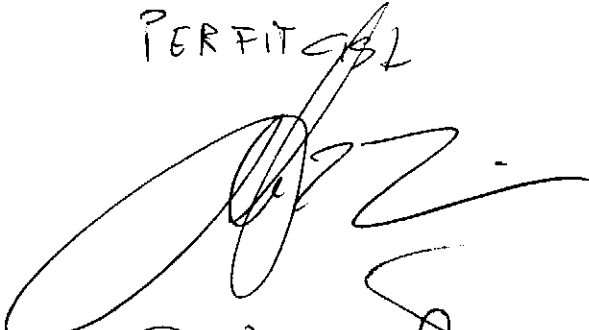


Tutti i nuovi istituti oggetto dell'accordo sono da considerare come sperimentali e dovranno essere verificati nella loro applicazione entro la fine dell'anno per la successiva conferma le parti si impegnano a effettuare le verifiche necessarie entro la fine dell'anno 2012; in caso di utilizzo eccessivo o improprio l'applicazione successiva non sarà confermata.

Assemblea sindacale

In caso di assemblea sindacale convocata in via eccezionale, in orario incompatibile con l'orario dei lavoratori part-time, l'azienda previo accordo preventivo, potrà concedere ai partecipanti permessi retribuiti pari alla durata dell'assemblea; tali permessi sono accordati per l'assemblea convocata per il giorno 14/6/2012.

FP-CGIL
Michele Sento

PERFIT 932

Pierluigi


Umberto