

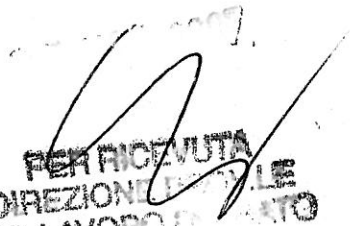
Alla Direzione Provinciale del Lavoro di Prato
Via Frà Bartolomeo, 32
59100 Prato (PO)

Oggetto: deposito accordo sindacale

Alleghiamo alla presente l'accordo sindacale aziendale stipulato il 7 agosto 2007 tra la scrivente e le organizzazioni sindacali territoriali, FP-CGIL e FIT-CISL, per il deposito previsto dalla normativa vigente.

Distinti saluti

 
Presidente So.Ri Spa
Otello Rondelli


PER RICEVUTA
DIREZIONE PROVINCIALE
DEL LAVORO DI PRATO

RICEVUTA
AZIENDA PROVVISORIA
LAVORO DI P...

SO.RI. Società Risorse S.p.A.
ACCORDO SU PREMIO PRODUTTIVITA' E TRASFERTA

PER RICEVUTA
DIPENDENTE
DEL CONTRATTO

Il giorno 07 Agosto 2007 nei locali della So.Ri. S.p.A., si sono riuniti:

Per la So-Ri S.p.A.

- dott. Andrea Ferlito, Consigliere Delegato

Per i rappresentanti dei lavoratori

- Sig. Paolo Alpini, FP-Cgil

- Sig. Fabrizio Messeri, Fit-Cisl

per definire l'importo di indennità di trasferta, che il contratto collettivo nazionale di lavoro demanda alla contrattazione aziendale, e il premio di produttività. dopo ampia discussione si è convenuto quanto segue:

1) PRODUTTIVITA'

Produttività annuale

La produttività annuale sarà formata da:

- 1) importo base, costituito dall'importo di euro 150 per ogni dipendente;

e da un fondo produttività alimentato dai seguenti importi

- 2) importo aggiuntivo, costituito da ulteriori euro 150 per ogni dipendente;

- 3) importo a percentuale, costituito dalla percentuale del 5% dell'incremento di ricavi generato da aumento di produttività come sotto specificato.

Il primo importo, 1), sarà corrisposto ai lavoratori senza condizioni, salvo la proporzione ai mesi lavorati per gli assunti e/o licenziati nell'anno (le frazioni pari o superiori a 15 giorni sono considerate mese intero).

il secondo ed il terzo importo, 2) e 3), saranno inseriti nel fondo di produttività soltanto se risulterà un aumento di produttività, anche infinitesimale, calcolato come sotto specificato.

Aumento produttività

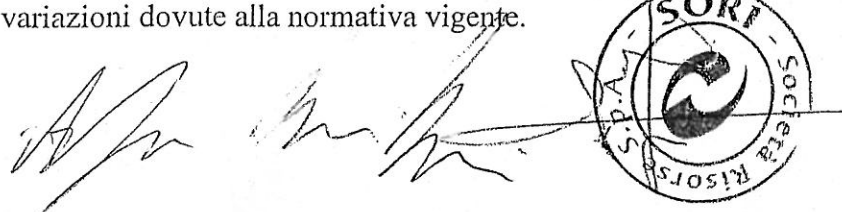
La produttività sarà considerata aumentata in presenza di una riduzione, anche infinitesimale, del rapporto tra "costo del lavoro" e "Ricavi", dell'anno in esame rispetto all'anno 2006. I due parametri di riferimento, "costo del lavoro" e "Ricavi", saranno quelli risultanti dal bilancio approvato della società con le seguenti particolarità:

- il parametro "costo del lavoro" sarà formato da tutti i costi diretti ed indiretti riferiti ai lavoratori indipendentemente dal tipo di contratto di lavoro (lavoro subordinato a termine, a tempo indeterminato, collaborazioni a progetto ecc.)

- il parametro "ricavi" sarà formato da tutte le voci di ricavo presenti in bilancio

Per rendere effettivamente comparabili i parametri di anni diversi si procederà alla seguenti normalizzazioni dei parametri di riferimento:

- Il parametro "Ricavi" sarà depurato da effetti, positivi e negativi, dovuti a condizioni esterne alla società, quali, a titolo di esempio non esaustivo, variazioni di aliquote impositive o dell'aliquota di aggio, oppure altre variazioni di condizioni dovute alla modificazione degli accordi tra la Società ed i comuni committenti o variazioni dovute alla normativa vigente.



- il parametro "costo del lavoro" sarà depurato da eventuali maggiori costi dovuti a sistemazione, giudiziale o stragiudiziale, di vertenze sindacali. In caso di assunzioni non previste, effettuate in forza di sentenze giudiziali, i costi saranno tolti dal parametro "costo del lavoro" fino a che tali lavoratori non siano impiegati in attività generatrici di nuovi e/o di ulteriori ricavi.

Alle operazioni di normalizzazione dei parametri potranno assistere rappresentanti delle organizzazioni sindacali. I risultati delle operazioni di normalizzazione saranno verificati con le organizzazioni sindacali.

I valori di bilancio dei parametri dell'anno 2006, preso a base per gli anni successivi, sono i seguenti:

a) Ricavi euro 4.233.702,00

b) Costo del lavoro euro 1.778.512,00 così dettagliato:

- Costo lavoro personale dipendente	euro	1.617.297,00
- Compensi a co.co.co	euro	139.483,00
- Contributi co.co.co	euro	21.218,00
- Inail co.co.co	euro	514,00

Calcolo dell'importo a percentuale

In presenza di un aumento della produttività si determinerà l'importo a percentuale applicando la percentuale del 5% ai maggiori ricavi "normalizzati" diminuiti del maggior costo dovuto alla variazione del costo del lavoro "normalizzato", o maggiorati dell'eventuale riduzione del costo del lavoro "normalizzato".

importo massimo del fondo di produttività

Il fondo di produttività non potrà, in ogni caso, superare il tetto massimo di euro 50000 (cinquantamila)

Ripartizione del fondo di produttività e corresponsione

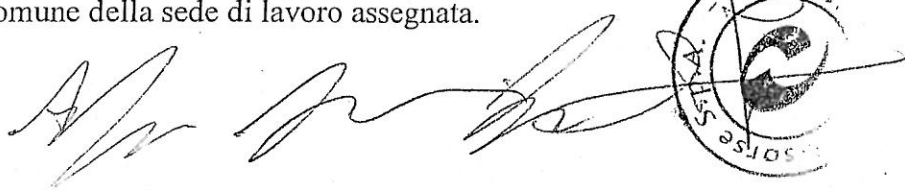
- l'importo base sarà corrisposto a tutti i lavoratori con la retribuzione del mese di gennaio, o con l'ultima busta paga in caso di cessazione del rapporto di lavoro. Per i lavoratori assunti o cessati nel corso dell'anno l'importo sarà rapportato ai mesi di lavoro considerando mese intero le frazioni pari o superiori a 15 giorni.

- il fondo produttività, formato dall' importo aggiuntivo e dall'importo a percentuale, sarà ripartito fra i lavoratori in base alla retribuzione base parametrale, secondo il parametro indicato nel CCNL, e le ore di lavoro prestato, considerando come prestazione lavorativa le assenze per ferie e i permessi riferiti a r.o.l. e festività abolite.

Entro un mese dalla approvazione del bilancio, l'azienda fornirà alle organizzazioni sindacali il dettaglio delle voci di bilancio utilizzate come base per la costruzione dei parametri ed il dettaglio delle operazioni di normalizzazione. Durante il mese successivo, le parti si incontreranno per la verifica in sede sindacale. Il premio sarà corrisposto con la prima busta paga possibile dopo l'esito positivo della verifica in sede sindacale.

2) TRASFERITA

Si applica il CCNL per quanto riguarda la disciplina dei rimborsi delle spese effettive di viaggio e delle altre eventuali spese vive necessarie per l'espletamento della trasferta. Per quanto riguarda l'indennità di trasferta si stabilisce di corrispondere l'importo di 10 euro per missione effettuata al di fuori del comune della sede di lavoro assegnata.

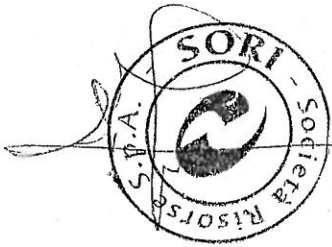


3) DECORRENZA

Il presente accordo avrà validità dal 1/8/2007, per l'indennità di trasferta, e dall'anno 2007 (1 gen - 31 dic) per la produttività annuale

4) DURATA

Il presente accordo avrà durata fino al 31/12/2008 e sarà tacitamente rinnovato di anno in anno salvo disdetta scritta di una delle parti.



A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, connected strokes.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'C. B. C.' followed by a stylized name.