

Bando di selezione interna
per la progressione verticale del personale dipendente per n. 1 posto di **Responsabile delle attività di gestione delle sanzioni cds e della emissione dei relativi atti di riscossione – 5 livello professionale – Area tecnica e amministrativa**

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

In esecuzione del piano operativo 2020 approvato dall'assemblea dei soci in data 20 dicembre 2019, vista la delibera del Consiglio di amministrazione del 23 gennaio 2020

RENDE NOTO

che è indetta una selezione interna, per titoli ed esami, finalizzata alla progressione verticale del personale dipendente della Società Risorse spa per la copertura di n. 1 posto di 5° livello professionale – Area tecnica e amministrativa responsabile delle attività di gestione delle sanzioni cds e della emissione dei relativi atti di riscossione.

ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Ai fini dell'ammissione alla suddetta selezione il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendente a tempo indeterminato della Società nel 4° livello professionale -Area tecnica amministrativa;
- 2) essere in possesso del diploma di scuola secondaria superiore;

ART.2 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, debitamente sottoscritta, indirizzata alla Società Risorse spa, dovrà essere presentata, corredata di copia del documento d'identità, direttamente all'ufficio protocollo della Società o inoltrata per il tramite del servizio postale a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, o tramite mail all'indirizzo frontoffice@so-ri.it entro il **termine perentorio del 02 Marzo 2020 ore 16:00**.

La domanda deve essere redatta secondo il modulo allegato al presente avviso di selezione; la Società si riserva la facoltà di richiedere eventuali regolarizzazioni delle domande non conformi a quanto espressamente richiesto dal presente avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso e dalla relativa disciplina di legge, regolamentare e contrattuale, in quanto applicabile, nonché delle eventuali modifiche che potranno esservi apportate.

ART. 3 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione:

- a) il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 1;
- b) la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 2 del presente bando;
- c) la mancata sottoscrizione della domanda;
- d) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

ART. 4 – PROVA SELETTIVA

La presente selezione viene espletata mediante colloquio orale sulle materie relative alle attività dell'azienda con particolare riferimento alle specifiche mansioni previste per il profilo da coprire. Il punteggio massimo attribuito all'esito del colloquio orale è pari a 20 punti.

La prova sarà valutata da una Commissione Esaminatrice nominata con atto del Presidente del Cda.

ART.5 - TITOLI VALUTABILI

I titoli saranno valutati come segue:

- 1) Massimo di 10 punti: aver maturato un'anzianità di servizio relativamente alle materie oggetto della selezione, in ragione di 2 punti per ogni anno; i periodi sono computabili solo se superiori a sei mesi continuativi e le frazioni di anno superiori a sei mesi sono arrotondate all'anno.
- 2) Massimo di 5 punti: il titolo di studio posseduto

Titolo di studio	Punteggio attribuito
Diploma di scuola superiore	1 punto
Diploma universitario triennale	3 punti
Diploma universitario quinquennale	5 punti

3) Massimo 5 punti per aver svolto, al di fuori dell'esperienza lavorativa presso Sori Spa, attività attinenti al servizio oggetto di progressione verticale

ART.6 – MATERIE DI ESAME

Il colloquio orale verterà sui seguenti ambiti:

- Disciplina del procedimento sanzionatorio per le infrazioni al codice della strada
- Disciplina del procedimento di riscossione coattiva delle sanzioni al cds
- Elementi in materia di anti-corrruzione, di trasparenza e privacy.

A tal fine la commissione potrà eventualmente farsi affiancare da professionisti esterni.

ART. 7 - DATE, ORARI E LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Le date di svolgimento della prova orale verranno comunicate almeno 7 giorni prima tramite posta elettronica individuale aziendale. L'elenco dei candidati ammessi e i risultati delle prove saranno pubblicati nella sezione "amministrazione trasparente" del sito aziendale.

ART. 8 - PASSAGGIO ALLA NUOVA CATEGORIA

Il candidato vincitore sarà informato attraverso apposita comunicazione scritta recante la specificazione del nuovo inquadramento contrattuale e la decorrenza dello stesso. L'efficacia del nuovo inquadramento contrattuale resta comunque subordinata alla accettazione da parte del candidato. In caso di carenza di uno dei requisiti, la società non procederà al nuovo inquadramento oppure, ove già effettuato, provvederà al relativo annullamento. L'omessa presentazione di documentazione, eventualmente richiesta al candidato nel rispetto della vigente disciplina normativa, o la sua mancata regolarizzazione, entro i termini fissati dalla Società, comportano l'annullamento del nuovo inquadramento contrattuale.

Il trattamento economico annuo lordo dei posti messi a selezione è quello determinato dalle disposizioni contrattuali nazionali collettive nel tempo in vigore per il 5° livello professionale – Area tecnica e amministrativa.

Art. 9 – INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza a quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), i dati personali e in particolare i dati sensibili e giudiziari forniti dai candidati ovvero raccolti dalle Amministrazioni

saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e successivamente per le pratiche inerenti l'assunzione e la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con supporti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza.

ART. 10 – DISPOSIZIONI FINALI

La Società si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente bando, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

La Società si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla procedura dei candidati per difetto dei requisiti prescritti.

Si riporta in allegato lo schema della domanda di partecipazione (allegato n. 1).

Prato, 21 febbraio 2020

Prot. n°3507/2020