

Prato, 7 dicembre 2018

Addì 7 dicembre 2018, nei locali della Società Risorse S.p.a, sono presenti:

Per So.Ri Spa: Alessandro Michelozzi – Presidente di So.Ri S.p.a.

Per Rsu: Alessandro Mazzoni - Francesco Fanelli – Luana Racaniello

ACCORDO SULLA PRODUTTIVITA' ANNO 2018

L'accordo ha validità annuale.

Il fondo di produttività aziendale per l'anno 2018 sarà pari ad un massimo di euro 51.500,00 come deliberato dall'Assemblea dei Soci del 20/12/2017, oltre agli oneri sociali previsti per legge; in assenza di contrattazione di secondo livello il vigente CCNL Servizi Ambientali prevede la distribuzione di un Compenso Retributivo Aziendale in parti uguali in ragione di euro 150,00 a dipendente.

Il valore puntuale del premio per l'anno 2018 deriverà dall'applicazione dei seguenti criteri:

1. Anno 2018: equivalenza del monte ore straordinari lavorati rispetto al totale erogati nell'anno 2017;
2. Saldo ferie al 31/12/2018, al netto di quelle godute nel mese di gennaio 2019, pari o inferiore a 5 giorni per ciascun dipendente;
3. Partecipazione alla formazione aziendale;
4. Riduzione costi di consumo (carta, stampanti, toner);

Modalità di definizione valore premio raggiunto per l'anno 2018

1. Entro il 28 febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento viene effettuata la verifica congiunta del grado di raggiungimento dell'obiettivo espresso in centesimi di punto;
2. L'importo complessivo del fondo diviso in parti uguali per ciascun obiettivo;
3. L'intervallo fra minimo e massimo è diviso in centesimi di punto; ciascun criterio sopra indicato incide per un massimo di 25 centesimi di punto;
4. Per gli obiettivi 1, 3, 4 l'attribuzione sarà effettuata con criterio proporzionale rispetto alla percentuale di raggiungimento del risultato.

Ripartizione del premio di produttività

➤ Punti 1, 3 e 4 distribuiti con i seguenti criteri di ripartizione:
50% del premio ripartito sulla base del livello di inquadramento dei dipendenti;
50% del premio ripartito sulla base delle presenze effettive (sono escluse dal calcolo delle presenze le ore per lavoro supplementare e le ore di straordinario);
le assenze per usufruire dei congedi parentali sono considerate, ai soli fini della ripartizione, presenze effettive; le assenze per infortunio sul lavoro sono considerate presenze in ragione del 50% del totale.

➤ Punto 2 distribuito a ciascun dipendente in servizio al 31 dicembre 2018, in base al raggiungimento dell'obiettivo, in cifra fissa non tenendo conto del livello di inquadramento.

Il valore potenziale del premio individuale sarà diviso per il numero dei dipendenti in forza al 31 dicembre 2018.

Il premio viene erogato intero al raggiungimento dell'obiettivo, ovvero saldo giorni di ferie al 31 dicembre 2018 al netto di quelle godute nel mese di gennaio 2019, massimo 5 giorni.

Nel caso di saldo ferie superiore a 5 giorni e fino a 10 giorni il premio viene decurtato per ogni giorno oltre i 5 della quota del premio individuale diviso 5.

Nel caso di saldo ferie superiore a 10 giorni il premio non viene erogato.

Società Risorse Spa

Alessandro Michelozzi

RSU

Alessandro Mazzoni

Francesco Fanelli

Luana Racaniello