

Piano attività accertamento e riscossione entrate

L'attività di accertamento in tema di Imu-Tasi per tutte le amministrazioni affidatarie continuerà la dinamica di aumento delle emissioni, con particolare attenzione ad ottenere un anticipo delle emissioni nell'anno di competenza. L'installazione di nuovi applicativi per la gestione delle entrate relative alle attività pubblicitarie ed all'occupazione del suolo pubblico permetterà lo svolgimento di attività di accertamento più rilevanti.

Organizzazione del lavoro - piano delle assunzioni

A causa di un evento luttuoso, durante il 2018 la dotazione organica dell'azienda è diminuita di 1 unità; inoltre, si è modificata una posizione da tempo pieno a tempo parziale; visto il continuo aumento delle attività, per l'anno 2019 si prevede un aumento di orario per i part time pari alle vacanze della pianta organica, tale da non comportare aumenti della spesa complessiva del personale.

Un secondo intervento sul personale potrebbe riguardare la definizione di una eventuale posizione dirigenziale all'interno dell'azienda: l'applicazione della disciplina contrattuale prevista dal CCnl comporta un maggior costo di 127.500 euro.

La maggior complessità delle attività che nel tempo sono state implementate e le nuove esigenze di gestione dei nuovi affidamenti, impongono la necessità di riconoscere alcune progressioni di livello contrattuale che saranno effettuate durante il triennio 2019-2021.

Gli interventi riguardano gli ambiti della gestione del nuovo affidamento del comune di Quarrata, l'attribuzione di maggiori livelli di responsabilità nella gestione delle entrate tributarie, la creazione di nuove funzionalità nell'ambito della riscossione coattiva.

Il maggior costo annuo dell'intervento è stimato, per ciascun anno come dettagliato nel prospetto seguente.

Di seguito un prospetto riepilogativo degli interventi previsti

		2019	2020	2021
PERSONALE CONSUNTIVATO AL 31/12/2018		2.194.000,00	2.194.000,00	2.194.000,00
AUMENTO CCNL		25.000,00	50.000,00	75.000,00
COSTO ASSUNZIONE DIRIGENTE		127.500,00	127.500,00	127.500,00
passaggio da 4a a 5a anno 2019	3.505	3.505,43	3.505,43	3.505,43
passaggio da 4a a 5a anno 2020	3.505		3.505,43	3.505,43
passaggio da 5a a 6a anno 2019	4.285	4.285,00	4.285,00	4.285,00
passaggio da 5a a 6a anno 2020	4.285		4.285,00	4.285,00
passaggio da 6a a 7a anno 2019	4.861	4.861,00	4.861,00	4.861,00
aumento annuale rispetto al 2018		165.151,43	197.941,86	222.941,86

Principali fattori di rischio

I rischi ed incertezze a cui la società è esposta sono da mettere in relazione con il proseguimento delle vertenze scaturite dalla gestione 2004 -2005 per l'azione attiva di responsabilità promossa nei