



Prato, 31 ottobre 2025

Prot. 32379
15.12.2025

Sono presenti:

Per So.Ri Spa: Daniele Pinai – Presidente di So.Ri S.p.a.
Per Fit Cisl: Alessandro Mazzoni
Per Fp Cgil: Mirca Sarto
Per Uil: Silvia Sarti

ACCORDO SULLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2025

Accordo annuale 2025

Il presente accordo ha validità annuale e costituisce, nel criterio e nel metodo, applicazione del medesimo contenuto degli Accordi sulla produttività siglati per le annualità precedenti.

Il fondo di produttività aziendale per l'anno 2025 sarà pari ad un massimo di € 55.292,25 annui oltre agli oneri sociali previsti legge; il valore minimo è pari a quello derivante dall'applicazione del contratto di lavoro che prevede la distribuzione di un premio di produzione in parti uguali in ragione di € 150 a dipendente.

Il valore puntuale del premio per ciascun anno deriverà dall'applicazione dei seguenti criteri:

1. equivalenza del monte ore straordinari lavorati rispetto alla media erogata nel triennio 2017 – 2019.
2. raggiungimento degli obiettivi annuali di emissione di accertamenti stabiliti dai comuni soci come previsto nei contratti di servizio
3. aumento delle percentuali di riscossione delle entrate gestite dall'azienda per l'anno 2025 rispetto alla media delle percentuali conseguite negli anni 2023-2024
4. partecipazione alla formazione aziendale

Modalità di applicazione di ciascun criterio

1. l'intervallo fra minimo e massimo del premio è diviso in centesimi di punto; ciascun criterio sopra indicato incide per un massimo di 25 centesimi di punto, da attribuire con criterio pro-



porzionale rispetto alla percentuale di raggiungimento del risultato.

2. Entro il 28 febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento viene effettuata la verifica congiunta del grado di raggiungimento dell'obiettivo espresso in centesimi di punto.

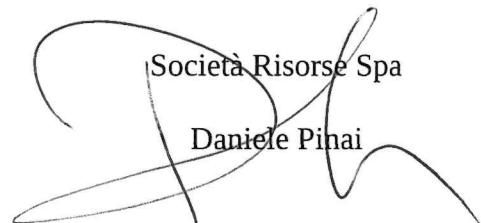
3. In riferimento al criterio 1, non saranno considerate nel calcolo del monte ore straordinari, le ore destinate ad attività relative ad affidatari diversi da Prato, Montemurlo e Carmignano.

Ripartizione del premio di produttività

Una parte del premio riconosciuto per ciascun anno viene distribuito in parti uguali in ragione di € 150,00 a dipendente e versato con la retribuzione del mese di gennaio di ciascun anno.

50% del premio residuo viene ripartito sulla base del livello di inquadramento dei dipendenti

50% del premio residuo viene ripartito sulla base delle presenze effettive (sono escluse dal calcolo le ore per lavoro supplementare e le ore di straordinario); le assenze per usufruire dei congedi parentali sono considerate, ai soli fini della ripartizione, presenze effettive; le assenze per infortunio sul lavoro sono considerate presenze in ragione del 50% del totale.


Società Risorse SpA
Daniele Pinai


Fit Cisl
Alessandro Mazzoni


Fp Cgil
Mirca Sarto


Per Uil
Silvia Sarti